

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад 72 "Акварель"**

Старооскольского городского округа

**Открытый (публичный) отчёт выборного органа первичной
профсоюзной организации МБДОУ ДС №72 "Акварель" за 2021год**

Профсоюзная организация учреждения сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ ДС №72 "Акварель" и строилась на основе действующего коллективного договора, который является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации, заключенным между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Белгородской области.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ ДС №72 "Акварель" в 2021 году насчитывала 58 человек (4 человека находятся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет) из 60 работающих, что составляет 96,7% от работающих в учреждении, в коллективе 58 женщин и 2 мужчин, 32 человека (54,3%) членов профсоюзной организации составляют педагогические работники. Принято в Профсоюз за отчётный период – 3 человека, выбыло- 4 человека по причине увольнения из организации по собственному желанию.

Общее число профсоюзного актива составляет 15 человек. В профсоюзном комитете состоят наиболее активные члены профсоюзной организации. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- Устав профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- коллективный договор МБДОУ ДС №72 «Акварель»;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- ведомости получения подарков;
- материалы по охране труда.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные заседания, собрания.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются: информационный стенд, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

В 2021 году профсоюзный комитет вёл коллективные переговоры по внесению изменений в коллективный договор учреждения, содействовал его реализации, способствовал установлению социального согласия в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины. В декабре 2021 года был принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива на 2022 – 2024 годы.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- велась работа по приему в члены профсоюза;
- проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ ДС №72 "Акварель". Ежегодно в начале учебного года здание детского сада, группы, спортивный и актовый залы, пищеблок приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норм. В ДОУ ведутся журналы по ТБ, своевременно проводятся инструктажи с работниками учреждения.

Члены коллектива ДОУ принимали активное участие в мероприятиях и акциях, которые проходили в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»: «Утренняя подзарядка», «Лыжня России», «10000 шагов», «Профсоюзный Фотофакт-2021».

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Девиз профсоюза: «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Профсоюзному комитету предстоит работать над

проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законодательства Российской Федерации, Белгородской области, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы всего коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации _____ Иванова Л.И.