

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад 72 "Акварель"**

**Старооскольского городского округа**

**Открытый (публичный) отчёт выборного органа первичной  
профсоюзной организации МБДОУ ДС №72 "Акварель" за 2022год**

Профсоюзная организация учреждения сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ ДС №72 "Акварель" и строилась на основе действующего коллективного договора, который является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации, заключенным между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Белгородской области.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ ДС №72 "Акварель" в 2022 году насчитывала 63 человека (4 человека находятся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет) из 65 работающих, что составляет 96,9% от работающих в учреждении, в коллективе 64 женщины и 1 мужчина, 33 человека (52,4%) членов профсоюзной организации составляют педагогические работники. Принято в Профсоюз за отчётный период – 8 человек, выбыло- 2 человека по причине увольнения из организации по собственному желанию.

Общее число профсоюзного комитета составляет 14 человек. В профсоюзном комитете состоят наиболее активные члены профсоюзной организации. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- Устав профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- коллективный договор МБДОУ ДС №72 «Акварель» на 2022 -2024 годы;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- ведомости получения подарков;
- материалы по охране труда.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные заседания, собрания.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Добрая традиция - это поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В целях проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются: информационный стенд, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

В 2022 году профсоюзный комитет вёл коллективные переговоры по внесению изменений в коллективный договор учреждения, содействовал его реализации, способствовал установлению социального согласия в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины.

В течение отчетного периода проведены следующие мероприятия:

- осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде,
- прием вновь принятых сотрудников в члены профсоюза;
- проверка наличия трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ ДС №72 "Акварель". Ежегодно в начале учебного года здание детского сада, групповые помещения, спортивный и музыкальный залы, помещения пищеблока, прогулочные участки приводятся в соответствие согласно нормам СанПиНа. В соответствии с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации от 02.07.2021г. №311-ФЗ были переработаны

локально- нормативные акты по охране труда с целью обеспечения безопасных условий труда сотрудников, устранения опасностей и снижения уровней профрисков, направленных на предупреждение несчастных случаев и производственного травматизма.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норм. На основании постановления президиума территориального комитета профсоюза работников образования Старооскольского городского округа от 25.03.2022 г. №43-6 «О проведении Недели охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда» составлен план и проведены мероприятия с целью обеспечения права работников на здоровые и безопасные условия труда. В ДОУ ведутся журналы по ТБ, своевременно проводятся инструктажи с работниками учреждения.

Члены коллектива ДОУ принимали активное участие в мероприятиях и акциях, которые проходили в рамках тематического Года «Корпоративная культура Профсоюза», а именно: конкурс детских рисунков «Дети о Профсоюзе», фотоконкурс «Профсоюзный фотофакт – 2022», спортивный турнир «Профсоюзный боулинг», Первомайская акция профсоюзов под девизом «За Мир! За Труд! За Май!», акция «Велопрогулка с Профсоюзом», акция «Пешком за здоровьем», конкурс «Виват талант». Члены профсоюза ДОУ становились победителями и призёрами в перечисленных конкурсах.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Девиз профсоюза: «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Профсоюзному комитету предстоит работать над проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ Иванова Л.И.