

**Дорожная карта по реализации  
Положения о системе наставничества педагогических работников  
в МБДОУ ДС №72 «Акварель»**

Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Разработка и утверждение локальных актов ДОО:</p> <p>1. Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ ДС №72 "Акварель"</p> <p>- Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ ДС №72 "Акварель",</p> <p>- Приложение 2 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации положения о системе наставничества в МБДОУ ДС №72 "Акварель";</p> <p>2. Внесение изменений в действующие локальные акты: Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников (Приложение);</p> <p>3. Приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</p> <p>4. Подготовка персонализированных программ наставничества</p>	март 2024г.	<p>Чуева Е.В., заведующий</p> <p>Бондаренко Г.П., старший воспитатель</p> <p>Бондаренко Г.П., старший воспитатель</p> <p>Чуева Е.В., заведующий</p> <p>Чуева Е.В., заведующий</p> <p>Бондаренко Г.П., старший воспитатель</p>
2. Формирование банка наставляемых	<p>1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	март 2024г.	Бондаренко Г.П., старший воспитатель
3. Формирование банка наставников	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОО, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	март 2024г.	Бондаренко Г.П., старший воспитатель
4. Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников для конкретной персонализированной про-	март 2024г.	Бондаренко Г.П., старший

	граммы наставничества педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.	март 2024г.  март-апрель	Воспитатель Бондаренко Г.П., старший воспитатель  Бондаренко Г.П., старший воспитатель
5. Организация и осуществление работы наставнических пар	1. Формирование наставнических пар. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. 3. Организация психолого- педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару (при необходимости), продолжение поиска наставника.	март-апрель	Бондаренко Г.П., старший воспитатель
6. Завершение персонализированных программ наставничества	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2. Проведение итогового семинара; 3. Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	декабрь  ноябрь декабрь	Бондаренко Г.П., старший воспитатель
7. Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.	в течение года	Бондаренко Г.П., старший воспитатель